

株式会社十万石ふくさや 行動計画

女性の管理職を増やし、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和11年3月31日

2. 目標と取組内容

〈目標〉 管理職を目指す女性が少ないため、要因と対策を検討。

店舗において、ブロック長以上の管理職の女性労働者を4人以上増やす。

若手社員の育成のために、各セクションにてメンター制度を導入する。

〈取組内容〉

令和7年4月～ 会議等にて、現状把握や課題確認を行い、問題意識の共有を図る。
女性管理職（ロールモデル）の人員選定、業務内容の決定をする。
各セクションのメンターの人選。

令和7年5月～ 業務を通じて女性管理職の育成。
キャリアプランを女性本人と上司で作成するなど中期視点で育成。

令和7年10月～ 取組内容の状況確認、課題の共有。

令和8年4月～ 女性社員を対象に、管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。